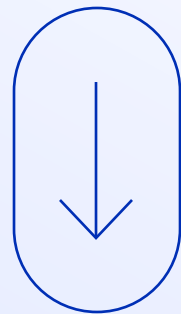




La plateforme d'accélération
et de formation
pour la **logistique** du futur





LE GROUPE DAHER EN QUELQUES MOTS

GROUPE FAMILIAL FRANÇAIS

Armateur pour l'industrie depuis 1863
Avionneur depuis 1911



14 000

Collaborateurs



15

pays d'implantation
directe



50/50

Répartition du chiffre
d'affaires entre industrie et services

4 DIVISIONS COMPLÉMENTAIRES



CONSTRUCTION D'AVIONS



INDUSTRIE



SERVICES INDUSTRIELS



LOGISTIQUE

La plateforme d'accélération vers la **logistique** du futur

1

Une **plateforme logistique expérimentale labellisée**.
Lieu d'échange et d'expérimentation, dédié à l'innovation, la démonstration et la formation.

2

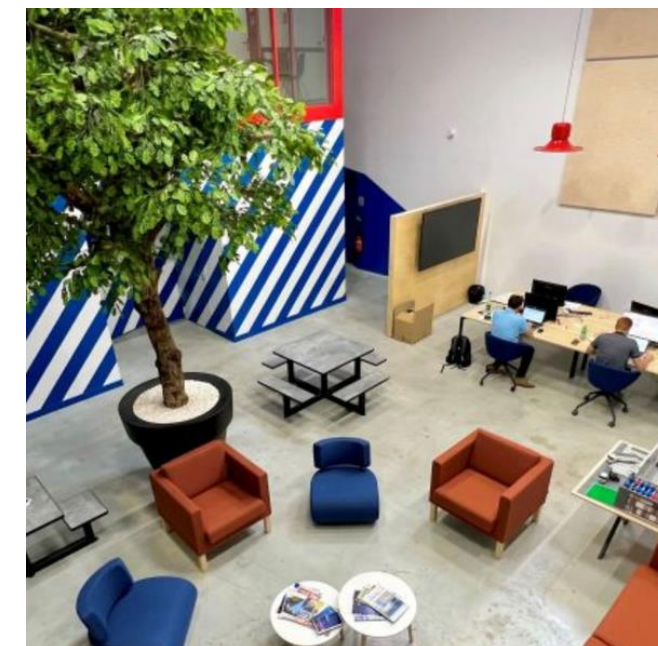
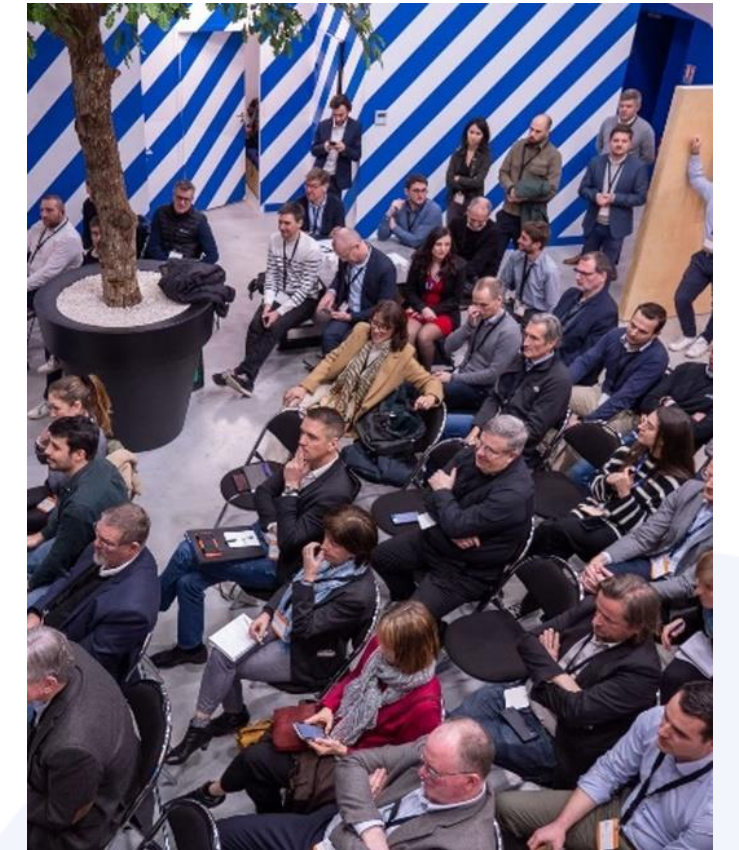
Un **centre de formation labellisé**.
Programme pédagogique dédié à la logistique, alliant l'humain et la nouvelle technologie.

3

Un **accélérateur d'innovation**.
Accompagnement de projets de recherche, et de développements de solutions technologiques.

4

Un **accompagnement à la transformation**.
Conseil et accompagnement pour les industriels et logisticiens de toute taille vers la logistique 5.0.
Accompagnement stratégique avec l'Université Paris Sciences & Lettres / Mines de Paris / I.H.E.I.E.



Formation

LOG'IN BY DAHER

Nos formations logistiques

Les femmes et les hommes sont au cœur de la performance de l'entreprise et de sa réussite.



Formation basée sur une expertise métier

Tous nos formateurs sont des experts métiers, travaillant au quotidien sur les problématiques logistiques.



Une pédagogie immersive et technologique

Nos formations sont dispensées dans notre entrepôt école ou sur le terrain, en s'appuyant sur les dernières technologies logistiques



Notre Positionnement

Un environnement dédié à la formation, l'innovation et la montée en compétences des collaborateurs pour la filière

Un centre certifié :



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification Qualité a été délivrée au titre de la catégorie : **Actions de Formation**



1

Former aux métiers de la logistique

Parcours de formation pour intégrer des opérateurs qualifiés sur les standards de nos activités en tension

2

Développer les compétences du personnel

Formations courtes pour les salariés de la filière sur des besoins transverses et spécifiques en logistique

3

Favoriser l'adoption des nouvelles technologies

Formation sur l'analyse de la data et les nouvelles technologies

4

Promouvoir les métiers de la logistique

Projets de découverte des métiers afin de favoriser l'attractivité de la filière

Team **members**



Joffrey
Auriach

**Business developer
& partenariat**

Développe les partenariats et pilote l'offre de formation pour faire rayonner nos compétences auprès des acteurs de la logistique et de l'industrie.



Laury
Denay

**Chargée de projet
formation**

Organise et coordonne les sessions de formation, en veillant à offrir des parcours fluides et adaptés aux besoins des équipes.



Lucas
Vigier

**Concepteur digital
learning**

Imagine et conçoit des modules e-learning immersifs pour rendre l'apprentissage accessible, engageant et mémorable.



Maxime
ZAKHARTCHOUK

**Chef de projet
formation**

Conçoit et déploie des parcours de formation innovants, en lien avec les experts métiers pour accompagner le développement des talents.



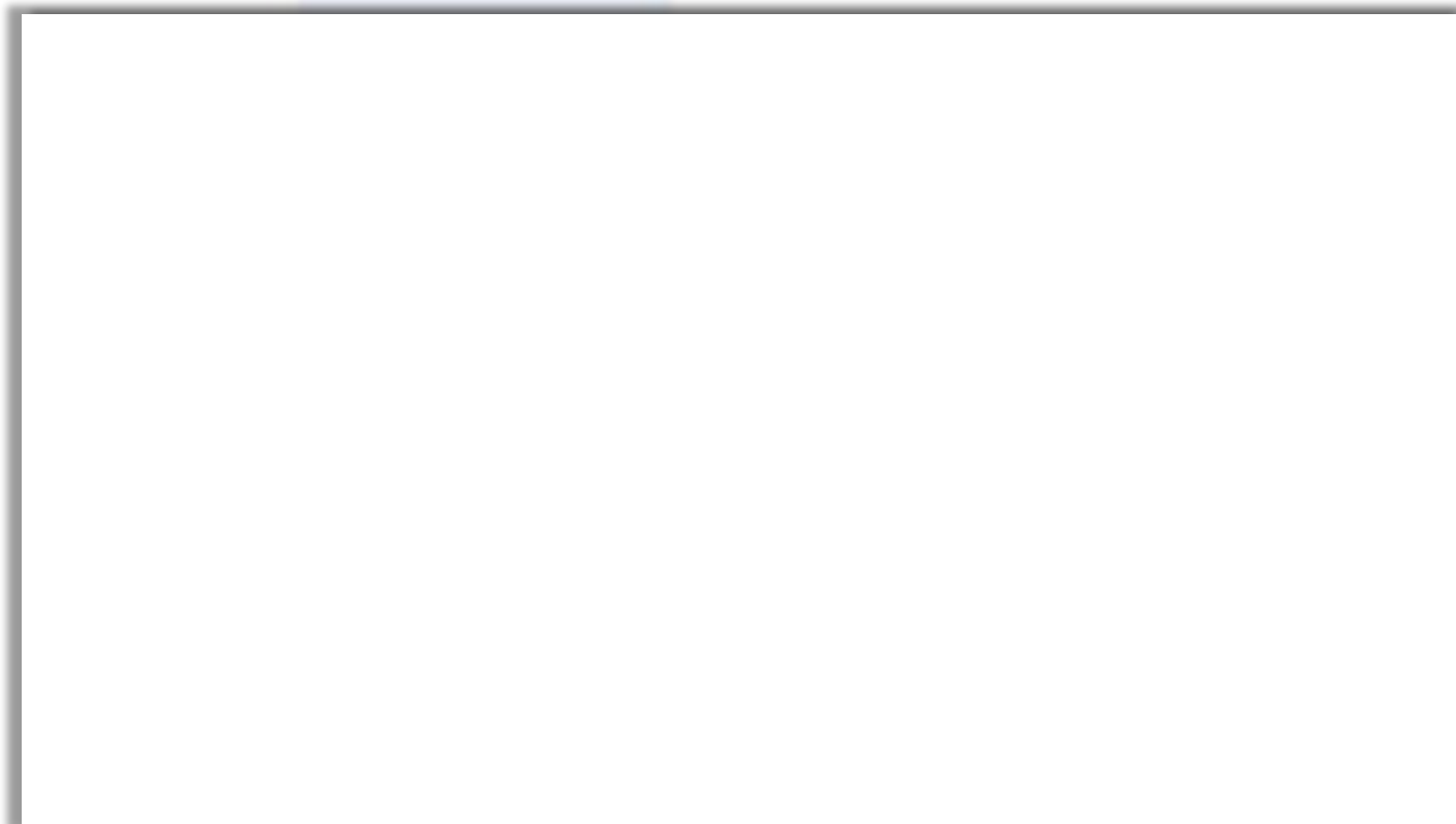
Jérôme
Goris

**Responsable centre
de formation**

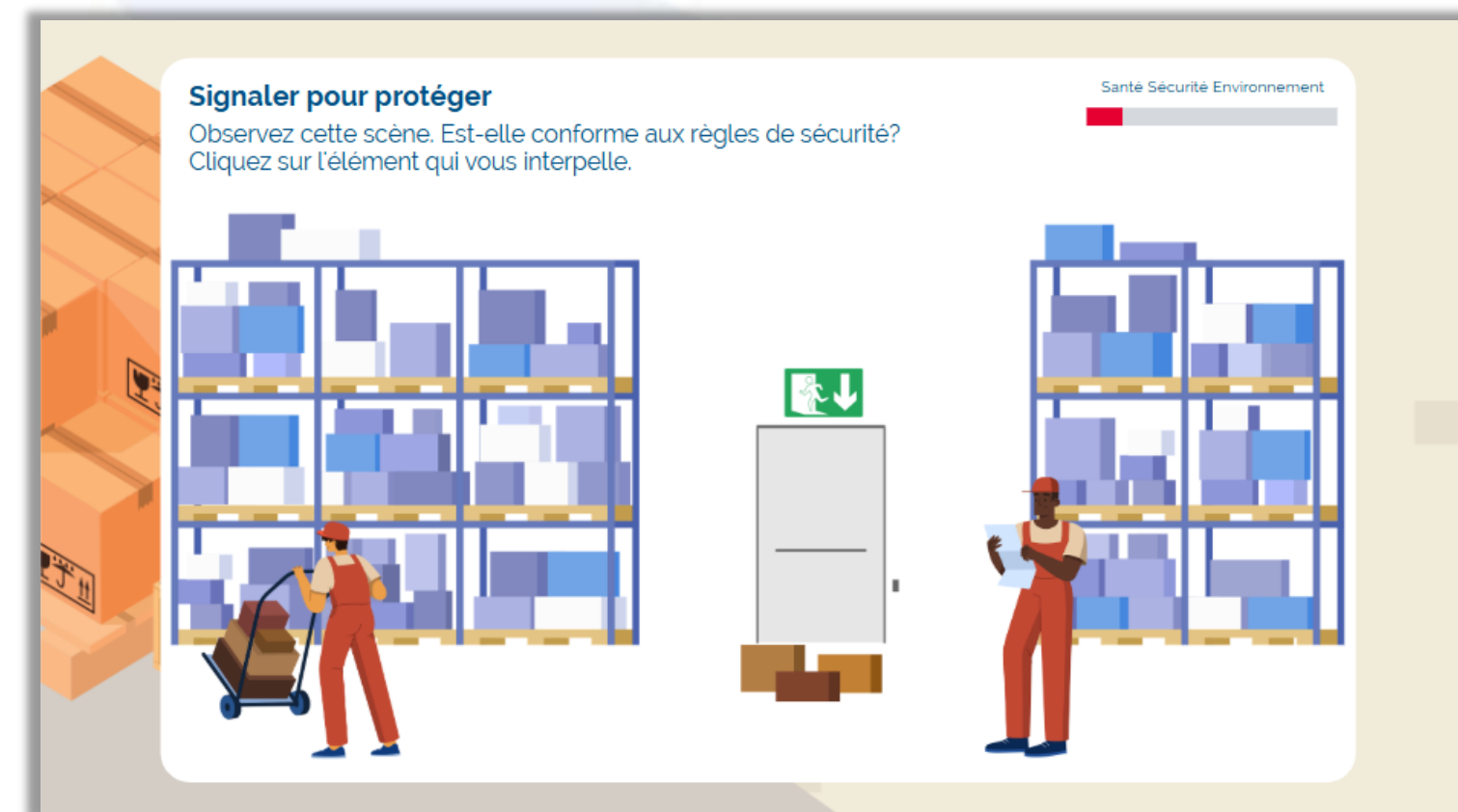
Pilote la stratégie et les projets structurants du centre de formation, tout en animant l'équipe du centre de formation.

Digital learning – exemples de production

Scénario Mise en situation



Activité – Quiz



Vidéo pédagogique



Formation

Industrie

→ **Soft Skills**

→ **Réglementaire**

Logistique

→ **Parcours métiers**

→ **Transformations**

Réglementaire

- FOD
- Habilitation électrique
- SST
- Incendie manipulation extincteurs
- EPI, guide fil et serre fil
- Gestes et postures
- Démarche PRAP
- Manager, soyez le relais de la prévention

Langue

- Anglais aéro

Amélioration continue

- Lean Management Yellow Belt
- Lean Management Green Belt
- Mettre en œuvre la démarche 5S

Parcours de manager opérationnel

- Manager une équipe opérationnelle – Manager de proximité
- Manager une équipe opérationnelle – Manager de manager
- Manager sans lien hiérarchique
- Gestion des conflits
- Organiser et animer des réunions d'équipe
- Communiquer avec impact
- Connaissance de soi à l'aide d'outils
- Manager, prévenez les RPS et le harcèlement
- Gestion du stress

Digital learning

- Scénario immersif
- Vidéo pédagogique
- Activité interactive quiz
- Serious game

Logistique

- Agent logistique
- Support logistique
- Inspecteur Qualité
- Supply chain management
- Maîtrise de la supply chain
- Manager un magasin
- Gestion des stocks
- KeepTracking
- SAP - prise en main métier



Import/export et douane

- Incoterms 2020 et crédit documentaire
- Règles incoterms 2020
- Administration ventes import/export
- TVA intracomunautaire 2022-2026
- Douane les fondamentaux
- L'origine de la marchandise

Production aéronautique

- Découverte des métiers de la production aéronautique
- Préparateurs méthode
- Support technique
- Contrôleur
- Ajusteur
- Mécanicien
- Intégrateur cabine
- Electriciens

Bureautique et Data

- Power Bi (3 niveaux)
- Power Bi accompagnement
- Excel (3 niveaux)
- Excel accompagnement
- Gsuite (3 niveaux)
- Gsuite accompagnement

NOS SESSIONS INTER-ENTREPRISES 2026

Manager une équipe logistique
Chefs d'équipe - 3 jours

Manager une équipe logistique
Responsable d'exploitation - 3 jours

Gestion des conflits
2 jours

Lean management
Yellow Belt - 3 jours

Lean management
Green Belt - 7 jours

Power Bi
3 jours

Communiquer avec impact
1-3 jours

Agent logistique polyvalent
3 semaines

Gestion des stocks
2 jours

	Janvier	Fevrier	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet
Manager une équipe logistique (Chefs d'équipe - 3 jours)		24, 25	18			2,3 et 23	
Manager une équipe logistique (Responsable d'exploitation - 3 jours)		26, 27	19			8, 9 et 30	
Gestion des conflits (2 jours)	28 et 29		25 et 26				6 et 7
Lean management (Yellow Belt - 3 jours)				6, 7 et 27		17 et 18	8
Lean management (Green Belt - 7 jours)			11, 12, 13	8,9		4,5	
Power Bi (3 jours)		3,4 et 20		14, 15 et 29			
Communiquer avec impact (1-3 jours)			4,5 et 6			24, 25 et 26	
Agent logistique polyvalent (3 semaines)			Du 9 au 27				
Gestion des stocks (2 jours)							1 et 2

📍 Centre de formation Log'in by Daher – chemin d'uliet 31700 Cornebarrieu

Manager une équipe opérationnelle *Manager de proximité (chefs d'équipes)*

1^{ère} journée : la découverte du management

- Fondamentaux du management
- Découvrir son profil
- Communication interpersonnelle

2^{ème} journée : le développement de l'équipe

- Dynamique et motivation d'équipe
- L'animation des réunions
- Gestion des conflits

3^{ème} journée : le changement et les bonnes pratiques

- La maîtrise du changement au sein de l'équipe
- Gestion du temps et des disponibilités
- Les bonnes pratiques & plan d'actions



1 recueil des besoins / participant
1 projet d'équipe à déployer
2 à 3 semaines d'expérimentation avant RETEX



Manager de proximité
10 à 12 personnes



Présentiel
30% théorique
70% pratique



3 jours (2+1)



Adaptation sur
les 4 activités du
groupe



Leadership
Model

Manager une équipe opérationnelle *Manager de manager (N+1 CdE)*

1^{ère} journée : développement de son Leadership

- Définir son rôle et ses missions
- Adopter un leadership efficace
- Développer l'autonomie et la confiance dans son équipe

2^{ème} journée : gestion d'équipe efficace et leadership

- Créer une dynamique de groupe efficace
- Utiliser l'intelligence collective en réunion
- Gérer les conflits à l'aide des outils du médiateur

3^{ème} journée : maîtrise de son environnement

- Assurer la transition dans la conduite du changement
- Structurer son emploi du temps pour plus d'efficacité
- Inscrire les bonnes pratiques dans la durée



1 recueil des besoins / participant
1 projet d'équipe à déployer
2 à 3 semaines d'expérimentation avant RETEX



Manager de manager
10 à 12 personnes



Présentiel
20% théorique
80% pratique



3 jours (2+1)



Adaptation sur
les 4 activités du
groupe



Leadership
Model

Parcours métier logistique



- Agent logistique polyvalent _____ 99 heures soit 14 jours
- Inspecteur de qualité logistique _____ 795 heures soit 113 jours
- Support logistique aéro _____ 175 heures soit 25 jours
- Milkrun _____ 70 heures soit 10 jours

Développer les compétences de votre supply



Spécifique logistique

- Initiation à la **logistique** _____ 7 heures soit 1 jour
- Maitrise de la **supplychain** _____ 28 heures soit 4 jours
- **Supply chain management** _____ 21 heures soit 3 jours
- **Optimisation des flux logistiques** _____ 21 heures soit 3 jours
- **Manager un magasin** _____ 21 heures soit 3 jours
- **Gestion des stocks** _____ 14 heures soit 2 jours

Amélioration continue

- **Lean management Yellow Belt *** _____ 21 heures soit 3 jours
- **Lean management Green Belt *** _____ 49 heures soit 7 jours
- **Mettre en œuvre la démarche 5S** _____ 14 heures soit 2 jours

* Non certifiant

Les parcours manager opérationnel



- | | | |
|--|-------|-----------------------------------|
| ● Manager une équipe opérationnelle – manager de proximité | _____ | 21 heures soit 3 jours |
| ● Manager une équipe opérationnelle – manager de manager | _____ | 21 heures soit 3 jours |
| ● Manager sans lien hiérarchique | _____ | 14 heures soit 2 jours |
| ● Gestion des conflits | _____ | 14 heures soit 2 jours |
| ● Organiser et animer une réunion flash | _____ | 7 heures soit 1 jour |
| ● Communiquer avec impact | _____ | De 7 à 28 heures soit 4 jours max |
| ● MBTI : connaissance de soi | _____ | 14 heures soit 2 jours |
| ● Prévenez les RPS et le harcèlement | _____ | 3,5 heures soit 1/2 journée |



Complétez vos parcours manager opérationnel avec des modules clés comme **MBTI**, **Communiquer avec impact** et **Lean Management** pour développer les compétences incontournables du manager en matière de posture, d'outils d'amélioration continue et de leadership.

Développer le **Leadership Model** au sein de votre entreprise en définissant les principes clés du leadership.

Transport, douane, import export et réglementation



- Incoterms 2020 et crédit documentaire (RUU 600) _____ 14 heures soit 2 jours
- Règles incoterms 2020 _____ 14 heures soit 2 jours
- Administration ventes import/export _____ 21 heures soit 3 jours
- Parcours initiatique import/export _____ 28 heures soit 4 jours
- TVA intracommunautaire 2022-2026 _____ 7 heures soit 1 jour
- Douane les fondamentaux _____ 14 heures soit 2 jours
- L'origine de la marchandise _____ 7 heures soit 1 jour

Bureautique et data

- **Power Bi** _____ 42 heures soit 6 jours
- **Power Bi coaching** _____ 2h / personne
- **Excel** _____ 35 heures soit 5 jours

Prévention des risques

- **Démarche PRAP** _____ 52,5 heures soit 7,5 jours
- **Manager, soyez le relais de la prévention** _____ 7 heures soit 1 jour



Décarbonation



- **Conduite du changement dans les transitions écologiques** _____ **14 heures soit 2 jours**
- **Leadership durable et gestion de la transition écologique** _____ **14 heures soit 2 jour**

- **Eco-conduite (collectif)** _____ **14 heures soit 2 jours**
- **Eco-conduite (individuel)** _____ **7 heures soit 1 jours**

DES QUESTIONS ?

Nous sommes là pour vous répondre et vous accompagner !

Jérôme GORIS

Responsable centre de
formation Log'in

06 38 96 99 65
j.goris@daher.com

Joffrey AURIACH

Business Développeur
formation Log'in

06 30 19 86 89
j.auriach@daher.com



login.daher.com

Log'in
by DAHER