DAHER
LEARNING CENTER

FICHE PROGRAMME DE FORMATION

MANAGER DE PROXIMITÉ EN FONCTIONS SUPPORTS

1. Présentation de la formation

Public visé : Managers de proximité exerçant au sein de fonctions supports.

Prérequis : Aucun

Finalités : Renforcer les compétences managériales, relationnelles et organisationnelles des managers de proximité afin de fédérer leur équipe, d'améliorer l'efficacité collective et d'accompagner durablement la performance du service.

Durée et horaires : 3 jours, soit 21 heures de formation, organisés selon un format de 2 jours puis 1 journée de consolidation planifiée 2 à 3 semaines plus tard. Horaires précisés lors de la convocation.

Modalité et lieu : Formation en présentiel. Lieu précisé selon la session.

Délai d'accès : Inscription possible jusqu'à 10 jours ouvrés avant le début de la formation, selon le calendrier des sessions, la validation des prérequis éventuels et sous réserve de places disponibles

Tarif indicatif : Tarif interentreprises : 800 € HT par jour et par participant.

Tarif intra-entreprise : sur devis.

Financement : Financement possible par l'employeur, un OPCO, France Travail ou à titre individuel, sous réserve des critères d'éligibilité et de l'accord du financeur. Nous contacter pour étudier les possibilités de prise en charge.

Contact et modalités d'inscription : Inscription par e-mail à login@daher.com

ou par téléphone auprès de Joffrey Auriach au 06.30.19.86.89.

L'inscription devient définitive après validation de la demande et confirmation écrite du DAHER Learning Center Logistics.

Reconnaissance délivrée : Attestation de fin de formation

2. Contenu de la formation

Objectifs pédagogiques

- Se positionner clairement dans son rôle de manager de proximité et comprendre son environnement.
- Adapter sa communication et son management aux situations et aux profils des membres de l'équipe.
- Organiser une dynamique collective, répartir les rôles et déléguer efficacement.
- Mobiliser les leviers de motivation et formaliser des objectifs communs.
- Prévenir et gérer les conflits tout en organisant ses priorités et sa disponibilité.
- Accompagner le changement et donner de la visibilité sur ses enjeux.

- Pérenniser les bonnes pratiques managériales et appliquer les principes du Daher Leadership Model.

Contenu de la formation

- Le rôle, le positionnement et les responsabilités du manager de proximité.
- La connaissance de soi, la compréhension des profils et l'adaptation du management.
- La communication managériale et l'animation de l'équipe au quotidien.
- La dynamique de groupe, la délégation, l'autonomie et la responsabilisation.
- Les leviers de motivation, l'engagement et le partage d'objectifs communs.
- La prévention et la gestion des conflits, ainsi que l'organisation des priorités.
- La conduite du changement et l'accompagnement de l'équipe dans les transitions.
- La mise en œuvre et la pérennisation des bonnes pratiques managériales.

3. Modalités pédagogiques et évaluation

Méthodes mobilisées : Formation alternant apports théoriques et pratiques, mises en situation, intelligence collective, activités personnalisées, jeux de rôle, études de cas, classe inversée et feedback.

Modalités d'évaluation : Évaluation des acquis au moyen de QCM, de tours de table, d'observations et de mises en situation professionnelles.

Intervenant(e) : Formateur ou formatrice disposant d'une expérience significative en management et d'une connaissance du secteur aéronautique.

4. Accessibilité

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour étudier les adaptations possibles, contactez la référente handicap.

Bérangère Touchemann – berangere.touchemann@daher.com – 07.88.81.52.77.

5. Indicateurs de résultats

Taux de satisfaction : données non disponibles à ce jour.

Calcul prévu : nombre de répondants satisfaits ou très satisfaits par cette formation ÷ nombre total de répondants × 100. L'échantillon et la période seront précisés dès que des données consolidées seront disponibles.

Taux d'assiduité : données non disponibles à ce jour.

Calcul prévu : nombre d'heures effectivement suivies ÷ nombre d'heures prévues × 100. La période sera précisée dès que des données consolidées seront disponibles.