DAHER
LEARNING CENTER

FICHE PROGRAMME DE FORMATION

ANIMER SANS LIEN HIERARCHIQUE – LES FONDAMENTAUX

1. Présentation de la formation

Public visé : Cadres, chefs de projet et collaborateurs des fonctions ingénierie, QHSE ou de tout autre service amenés à coordonner ou animer une équipe sans lien hiérarchique direct.

Prérequis : Aucun

Finalités : Développer une posture d'animation transverse favorisant la coopération, l'engagement et l'autonomie, afin de fédérer les acteurs autour d'objectifs communs et de contribuer à une dynamique collective durable.

Durée et horaires : 2 jours, soit 14 heures de formation. Horaires précisés lors de la convocation.

Modalité et lieu : Formation en présentiel. Lieu précisé selon la session.

Délai d'accès : Inscription possible jusqu'à 10 jours ouvrés avant le début de la formation, selon le calendrier des sessions, la validation des prérequis éventuels et sous réserve de places disponibles

Tarif indicatif : Tarif interentreprises : 800 € HT par jour et par participant.

Tarif intra-entreprise : sur devis.

Financement : Financement possible par l'employeur, un OPCO, France Travail ou à titre individuel, sous réserve des critères d'éligibilité et de l'accord du financeur. Nous contacter pour étudier les possibilités de prise en charge.

Contact et modalités d'inscription : Inscription par e-mail à login@daher.com

ou par téléphone auprès de Joffrey Auriach au 06.30.19.86.89.

L'inscription devient définitive après validation de la demande et confirmation écrite du DAHER Learning Center Logistics.

Reconnaissance délivrée : Attestation de fin de formation

2. Contenu de la formation

Objectifs pédagogiques

- Clarifier son rôle et adopter une posture de leadership adaptée à l'animation sans lien hiérarchique.
- Adapter sa communication, transmettre des consignes claires et mobiliser les acteurs autour d'objectifs communs.
- Développer la confiance, l'autonomie et la coopération au sein d'un collectif de travail.
- Déléguer, donner un feedback constructif et valoriser les contributions individuelles et collectives.

- Animer efficacement les réunions et accompagner les changements et transitions.
- Prévenir et gérer les conflits tout en organisant ses priorités et ses disponibilités.

Contenu de la formation

- Le rôle, les responsabilités et la posture de l'animateur sans lien hiérarchique.
- Les leviers du leadership transverse, de la motivation et de la confiance.
- La communication interpersonnelle, l'écoute active et le feedback constructif.
- La délégation, l'autonomie, la responsabilisation et la dynamique de groupe.
- L'animation de réunions participatives et la mobilisation autour d'objectifs communs.
- L'accompagnement du changement et le maintien de l'engagement dans les périodes de transition.
- La prévention et la gestion des conflits, ainsi que l'organisation des priorités.

3. Modalités pédagogiques et évaluation

Méthodes mobilisées : Formation alternant apports théoriques et pratiques, mises en situation, intelligence collective, activités personnalisées, jeux de rôle, classe inversée et feedback.

Modalités d'évaluation : Évaluation des acquis au moyen de QCM, de tours de table, d'observations, de mises en situation et d'une évaluation par l'intervenant.

Intervenant(e) : Formateur ou formatrice disposant d'une expérience significative en management transverse et en animation d'équipe.

4. Accessibilité

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour étudier les adaptations possibles, contactez la référente handicap.

Bérangère Touchemann – berangere.touchemann@daher.com – 07.88.81.52.77.

5. Indicateurs de résultats

Taux de satisfaction : données non disponibles à ce jour.

Calcul prévu : nombre de répondants satisfaits ou très satisfaits par cette formation ÷ nombre total de répondants × 100. L'échantillon et la période seront précisés dès que des données consolidées seront disponibles.

Taux d'assiduité : données non disponibles à ce jour.

Calcul prévu : nombre d'heures effectivement suivies ÷ nombre d'heures prévues × 100. La période sera précisée dès que des données consolidées seront disponibles.