

# EINE NACHHALTIGE ENTWICKLUNGSSTRATEGIE, DIE WERTE SCHAFFT

Organisiert um zwei Hauptsäulen

Aufbauend auf der Einzigartigkeit von Daher



## Vorreiter sein in der Dekarbonisierung der Luftfahrt

### REDUZIERUNG DIE KOHLENSTOFFEMISSIONEN AUS UNSEREN AKTIVITÄTEN

**26,869**

CO2-Emissionen in den Bereichen 1 und 2 (in Tonnen)  
-2% im Jahr 2024 im Vergleich zu 2023

**-5%**

Das Ziel für 2025

### VERRINGERUNG UNSERER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

**54%**

Abfallverwertungsquote

### ANPASSUNG UNSERER STANDORTE AN DIE AUSWIRKUNGEN DES KLIMAWANDELS



## Ein vertrauenswürdiger Partner sein für unsere Stakeholder

### GEWÄHRLEISTUNG VON QUALITÄT UND SICHERHEIT UNSERER PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN

**82%**

Ausbildungsquote für das Sicherheitsmanagementsystem (SMS)

**56%**

Ausbildungsquote für Cyberrisiken

### EIN VERANTWORTUNGSVOLLER ARBEITGEBER



**26%**  
Frauen

**5.7%**  
Mitarbeiterfluktuation  
(Abgänge und Neubesetzungen)

**74%**  
Prozentualer Anteil die ein  
Sicherheitstraining erhalten haben

**3.7%**  
Werkstudenten/Auszubildende

**7.3%**  
Arbeitnehmer mit Behinderungen

**88/100**  
Gleichstellungsindex



### VERANTWORTUNGSVOLLER EINKAUF

**97%**

Geschulte Einkäufer (für den Einkauf)  
und Beaufsichtigung)



## Eine einzigartige Positionierung

**4**  
ERGÄNZENDE  
GESCHÄFTSBEREICHE

UNSER FAMILY-GOVERNANCE-MODELL

UNSERE  
DASEINSBERECHTIGUNG

DAS  
DAHER LEADERSHIP MODELL



**B**



**64/100**

80. Perzentil in der  
Ecovadis-Bewertung