



EGALITE SALARIALE FEMMES-HOMMES 2021



NIVEAU DE RÉSULTAT 2021

Année 2021	DAHER AEROSPACE	DAHER TECHNOLOGIES	DAHER NUCLEAR TECHNOLOGIES	DAHER VALVES*
1. Indicateur d'écart de rémunération	38	34	NC	17
2. Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles	20	20	20	35
3. Indicateur d'écart de taux de promotions	15	15	10	
4. Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15	15	15	NC
5. Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	0	0	0
Résultat global	88	84	NC	61

NC = non calculable, en application de la méthode réglementaire définie par le Décret n°2019-15 du 8 janvier 2019.

* Daher Valves est une société de moins de 250 salariés, l'indicateur 3 n'est pas calculé et le barème de l'indicateur 2 est de 35 points.



www.daher.com



[@DAHER_official](https://twitter.com/DAHER_official)



[Daher](https://www.youtube.com/Daher)



[Daher](https://www.linkedin.com/Daher)



[Daher_official](https://www.instagram.com/Daher_official)

SHAPING INDUSTRIAL INTELLIGENCE